

## Beslut om ändring i arbetsordningen (STY 2012-603) för Tullverket

Generaltulldirektören beslutar med stöd av 4 myndighetsförordningen (2007:515) i fråga om arbetsordningen (STY 2012-603) för Tullverket

*dels* att 2 kap. 17 § och 3 kap. 57 a § ska upphöra att gälla,

*dels* att rubriken närmast före 3 kap. 57 a § ska utgå,

*dels* att 2 kap. 16, 53 och 55 §§, 3 kap. 3 a, 16, 19, 38 a – b, 42, 47 c, 60 a §§ samt bilaga 1 och 2 ska ha följande lydelse,

*dels* att rubrikerna närmast före 3 kap. 42 och 47 c §§ ska ha följande lydelse,

*dels* att rubriken närmast före 3 kap. 47 § ska lyda ”Chef enheten för EU och internationell samordning (Nationell chef)”<sup>1</sup>,

*dels* att det ska införas nya paragrafer, 3 kap. 3 aa, 3 ab och 62 §§ samt nya rubriker närmast före 3 kap. 3 a, 3 aa, 3 ab och 62 §§ av följande lydelse,

### 2 kap.

**16 §<sup>2</sup>** Kompetenscenter Uppföljning leds av en kompetenscenterchef. Till sitt stöd har chefen en stab.

Inom kompetenscenter Uppföljning finns verksamheten Operatörsuppföljning.

**53 §<sup>3</sup>** HR-avdelningen ansvarar för Tullverkets gemensamma personalpolitik vilket innebär ansvar för bland annat:

- ledarskaps- och chefsutveckling
- medarbetarskap
- bemanning, kompetensförsörjning och kompetensutveckling
- intern utbildning
- arbetsmiljö

---

<sup>1</sup> Senaste lydelse STY 2015-285.

<sup>2</sup> Senaste lydelse STY 2017-221.

<sup>3</sup> Senaste lydelse STY 2018-578.

- mångfaldsfrågor
- lön- och villkorsfrågor
- arbetsrätt, förhandlingar och avtal, inklusive Villkorsavtalet (tidigare Tull-ALFA)
- löneadministration
- pensionsfrågor
- rekrytering
- utmärkelsen nit och redlighet
- utbildning och informationsbesök.

HR-avdelningen leds av en avdelningschef, som även är Tullverkets HR-chef. Till stöd för ledningen av avdelningen finns en ledningsgrupp. Avdelningschefen är ordförande i ledningsgruppen och beslutar vilka övriga ledamöter som ska ingå. Inom avdelningen finns fem enheter: HR-specialister, PA-support, HR-generalister, HR-förhandling och lärandeenheten.

HR-specialisterna ansvarar för metodutveckling, policy- och normgivning för HR-frågor. PA-support ger service i HR-frågor till chefer och anställda. HR-generalisterna stödjer och utvecklar Tullverkets chefer i deras arbetsgivarroll. HR-förhandling ansvarar för och tecknar kollektivavtal gällande Tullverket. Lärandeenheten ansvarar för utveckling, genomförande och kvalitetssäkring av utbildning och informationsbesök samt deltagande i mässor.

Varje enhet leds av en nationell chef.

**55 §<sup>4</sup>** Enheten för verksamhetsservice ansvarar för drift och underhåll och omfattar områdena

- lokalservice
- fordonsservice
- service gemensamma utrymmen
- beklädnadsservice
- tjänstekortsadministration

Enheten ansvarar för förvaltning av Tullverkets nationella koncept för aktivitetsbaserad arbetsplats.

Enheten ansvarar även för förteckningarna över Tullverkets myndighetsstämplar och plomberingstänger samt bistår lärandeenheten med vissa administrativa uppgifter.

Enheten för verksamhetsservice leds av en nationell chef.

Enheten är indelad i fyra serviceområden: Stockholm, Göteborg, Malmö och Nord. Varje serviceområde leds av en områdeschef med undantag av Stockholm och Nord som leds av en gemensam områdeschef.

---

<sup>4</sup> Senaste lydelse STY 2018-150.

## 3 kap.

### Biträdande chef

**3 a §<sup>5</sup>** En biträdande chef ersätter chefen i den utsträckning som chefen bestämmer. Den biträdande chefen har samma beslutsbefogenheter som chefen, om inte annat anges särskilt i detta kapitel. Vissa beslutsbefogenheter förutsätter att chefen delegerat befogenheten till den biträdande chefen där så särskilt anges i detta kapitel.

En biträdande chef får inte fatta sådana beslut som chefen inte får delegera, om det inte anges särskilt i detta kapitel att en biträdande chef får fatta ett sådant beslut.

### Ställföreträdare

**3 aa §** En ställföreträdare tjänstgör i chefens ställe när han eller hon inte är i tjänst.

En biträdande chef är chefens ställföreträdare. Finns det mer än en biträdande chef ska chefen besluta om i vilken ordning de biträdande cheferna ska vara ställföreträdare.

Finns ingen ställföreträdare enligt denna arbetsordning, och är inget särskilt föreskrivet för viss chef, får en ställföreträdare förordnas av den chef som är närmast överordnad den chef som frågan om ställföreträdare avser.

### Tillfällig ersättare

**3 ab §** En chef får utse en tillfällig ersättare när chefen ska vara ledig och ingen ställföreträdare kan träda in.

**16 §<sup>6</sup>** Chefen och den biträdande chefen för en gränsskydds-enhet beslutar om vitesförelägganden enligt 7 kap. 5 § tullagen och 21 § inregränslagen. Denna beslutsrätt får inte delegeras.

Chefen beslutar om återlämnande av tjänstepistol.

**19 §<sup>7</sup>** Chefen och den biträdande chefen för en tullkriminalenhet beslutar bland annat om samverkan mellan myndigheter mot viss organiserad brottslighet enligt 1 § lagen (2016:774) om uppgiftsskyldighet vid samverkan mot viss organiserad brottslighet. Denna beslutsrätt får inte delegeras.

Chefen beslutar om återlämnande av tjänstepistol.

Chefen för tullkriminalenheten vid Kompetenscenter Gränsskydd Nord har även rätt att hos Åklagarmyndigheten begära överprövning av allmän åklagares beslut i förundersökning. Denna beslutsrätt får inte delegeras.

**38 a §<sup>8</sup>** Chefen för Frigöra varor och transportmedel har ansvar för myndighetsstämplar och plomberingstänger som används inom avdelningen

<sup>5</sup> Senaste lydelse STY 2017-221.

<sup>6</sup> Senaste lydelse STY 2018-578.

<sup>7</sup> Senaste lydelse STY 2018-578.

<sup>8</sup> Senaste lydelse STY 2018-578.

Effektiv handel. Chefen beslutar om tilldelning av stämplor till godkänd handelskammare.

Chefen har ansvar för övergripande samordning med motsvarande verksamhet hos finsk och norsk tullmyndighet.

Chefen och den biträdande chefen beslutar om:

- anlitande av sakkunnig enligt 4 kap. 5 § tullagen
- dispens enligt 8 § andra och tredje stycket samt 14 § förordningen (1994:1605) om tullfrihet m.m.

Chefen får inte delegera sin beslutanderätt enligt tredje stycket.

**38 b §<sup>9</sup>** Chefen och den biträdande chefen för Övervaka varor och transportmedel beslutar om:

- tulltillägg
- återbetalning eller eftergift enligt artikel 119 och 120 i tullkodex
- dispens enligt 8 § andra och tredje stycket samt 14 § förordningen (1994:1605) om tullfrihet m.m.

Chefen får inte delegera sin beslutanderätt enligt första stycket.

#### **Chef Tillstånd (Nationell chef)**

**42 §<sup>10</sup>** Chefen för Tillstånd beslutar bland annat i ärenden om tillstånd, garantier och uppbörd.

#### **Chef sektionen för samordnad teknisk inhämtning (Nationell chef)<sup>11</sup>**

**47 c §<sup>12</sup>** Chefen för sektionen för samordnad teknisk inhämtning ansvarar för hemligt diarium i Tullverket.

Chefen beslutar om återlämnande av tjänstepistol.

**60 a §<sup>13</sup>** Chefen för säkerhetsfunktionen ansvarar för säkerhets- och beredskapsfrågor i Tullverket. Detta innebär ansvar för:

- policys samt styr- och stöddokument inom säkerhets- och beredskapsområdet
- verksamhetsskyddet, innefattande informationssäkerhet, medarbetarsäkerhet, beredskap samt skydd av egendom.

Chefen för säkerhetsfunktionen rapporterar i akuta säkerhetsfrågor direkt till generaltulldirektören, i övrigt till chefen för verksamhetsstaben.

Chefen för säkerhetsfunktionen är även sådan säkerhetsskyddschef som anges i 2 kap. 2 § säkerhetsskyddsförordningen (2018:658).

Säkerhetsskyddschefen är i säkerhetsskyddsfrågor direkt underställd generaltulldirektören.

<sup>9</sup> Senaste lydelse STY 2018-578.

<sup>10</sup> Senaste lydelse STY 2017-221.

<sup>11</sup> Senaste lydelse STY 2018-558.

<sup>12</sup> Senaste lydelse STY 2018-558.

<sup>13</sup> Senaste lydelse STY 2017-100.

Chefen för säkerhetsfunktionen beslutar om genomförande av internutredning samt genomförande av logganalys vid misstanke om oegentligheter, efter samråd med generaltulldirektören.

Chefen har inte delegationsrätt.

## It-avdelningen

### Chef it-avdelningen (Avdelningschef)

62 § Chefen för it-avdelningen beslutar bland annat om Tullverkets anskaffande av molntjänster.

## BILAGA 1 Tullverkets geografiska placering<sup>14</sup>

---

### Stödverksamhet

It-avdelningen är placerad i Luleå. It-avdelningen har personal i Stockholm, Malmö, Göteborg och Sundsvall.

Administrationsavdelningen är placerad i Stockholm.

Administrationsavdelningen har personal i Arlanda, Malmö, Göteborg, Helsingborg, Karlshamn, Sundsvall och Luleå.

HR-avdelningen är placerad i Stockholm. HR-avdelningen har även personal placerad i Malmö, Göteborg, Sundsvall, Norrköping, Karlshamn och Luleå.

Rättsavdelningen är placerad i Stockholm. Rättsavdelningen har även personal placerad i Malmö och Göteborg.

Övrig stödverksamhet är i huvudsak placerad i Stockholm.

## BILAGA 2 Tullverkets tjänstebenenämningar<sup>15</sup>

### Allmänt

Alla anställda vid Tullverket ska ha en tjänstebenenämning.

Vid sidan av tjänstebenenämningen får en anställd använda en funktionstitel, såväl internt som externt när det kan anses lämpligt, för att ge en tydligare bild av den anställdes funktion och ansvarsområde. Tjänstebenenämningen *avdelningschef* kan exempelvis förtydligas ”chef för avdelningen Effektiv handel”, *nationell chef* förtydligas ”chef för lärandeenheten”, *sakkunnig* förtydligas ”jurist”, *tullinspektör* förtydligas ”tullrevisor” och så vidare.

---

<sup>14</sup> Senaste lydelse STY 2018-578

<sup>15</sup> Senaste lydelse STY 2018-578

---

Denna ändring träder i kraft den 20 juni 2019.

TULLVERKET

CHARLOTTE SVENSSON